



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรปากพนัง**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะ สถานีตำรวจภูธรปากพนัง เป็นหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรปากพนัง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรปากพนัง ที่ ๒๗๐/๒๕๖๗ ลง วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุความมุ่งหวังที่ให้หน่วยงานมีการยกระดับพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่

พันตำรวจเอก สีชา พูลวงษ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากพนัง ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สถานี ตำรวจภูธรปากพนัง ได้ ๙๔.๒๕ คะแนน ผ่านเกณฑ์ ระดับ ดี การประเมินของ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. เปิดระบบให้ดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ แบ่งเกณฑ์การประมวลผล ออกเป็น ๓ แบบวัด (๑๐ ตัวชี้วัด) ดังนี้

๑. แบบวัด IIT (Internal Integrity & Transparency Assessment) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจ (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี) โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลจำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนทุกสายงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ระยะเวลา ดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. แบบวัด EIT (External Integrity & Transparency Assessment) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจระดับใหญ่ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/ สถานีตำรวจ (ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

- (๑) งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน
- (๒) งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน
- (๓) งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- (๔) งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๓๕ คน

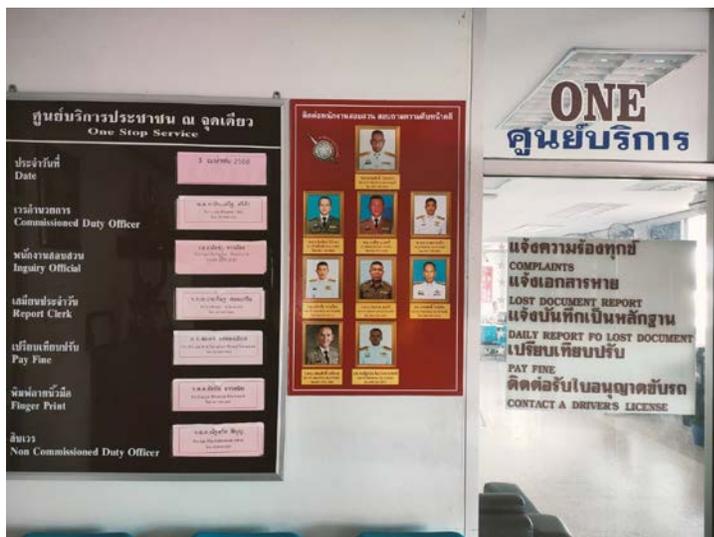
๓. แบบวัด OIT (Open Data Integrity & Transparency Assessment) การเผยแพร่ข้อมูลหน่วย ผ่านเว็บไซต์ ซึ่งเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของ สภ. ให้ผู้รับบริการทั้งภาคประชาชน ภาคเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐสามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของ สภ. ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีทั้งหมด ๒๕ หัวข้อหลัก และในแต่ละหัวข้อหลักจะมีหัวข้อย่อยที่ต้องจัดทำข้อมูล โดย ๑ หัวข้อหลัก ต้อง ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนทุกหัวข้อย่อย จึงจะได้ ๑๐๐ คะแนน หากเผยแพร่ข้อมูลไม่ครบทุกหัวข้อย่อย จะได้ ๐ คะแนน เพราะ เกณฑ์การให้คะแนน มีแค่ ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน กำหนดระยะเวลา ในการเชื่อมโยง URL เว็บไซต์ของหน่วย ลงในระบบ ITAP ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘



การกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานใน เบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตาราง เวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้ - จัดทำป้ายยศ ชื่อ สกุล ของพนักงานสอบสวน พร้อมรูปถ่ายและ หมายเลขโทรศัพท์บริเวณจุดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน สามารถ ติดต่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้จาก พนักงานสอบสวนเจ้าของคดีโดยตรง

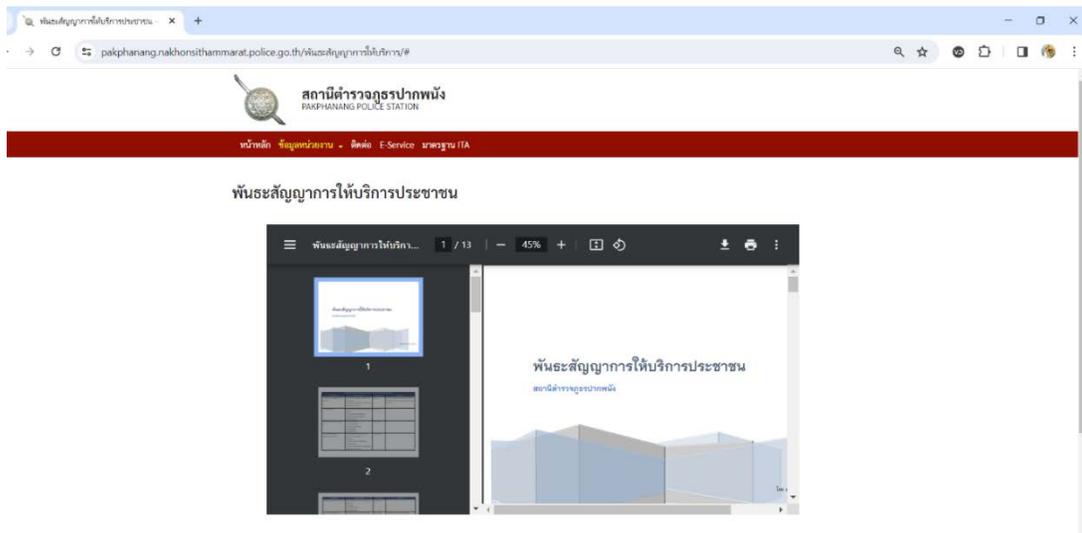


← ป้ายแสดง ยศ ชื่อ สกุล หมายเลขโทรศัพท์ ข้าราชการตำรวจเข้าเวรบริการประจำวัน และ ป้ายรายชื่อพนักงานสอบสวน พร้อม หมายเลขโทรศัพท์ ติดไว้บริเวณทางเข้า ห้อง One Stop Service

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ติดตั้งป้ายจุดบริการให้ ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้า ติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่ห้อง One Stop Service



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัญญา	ติดตั้งป้ายพันระสัญญาติดตั้งให้ประชาชนเห็นชัดเจนที่ห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของหน่วย



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	ติดตั้งป้าย No Gift Policy ไว้ที่ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล รูปแบบภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

สถานีตำรวจภูธรปากพนัง
Pakphanang Police Station

NO Gift Policy
งดรับ ของกำนัลของขวัญ

สถานีตำรวจภูธรปากพนัง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากพนัง และข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปากพนังทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พันตำรวจเอก สีชา พูลวงศ์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากพนัง

Pakphanang Police Station

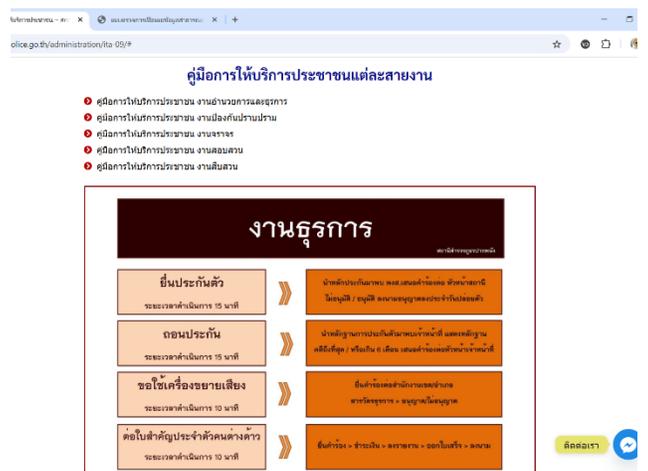
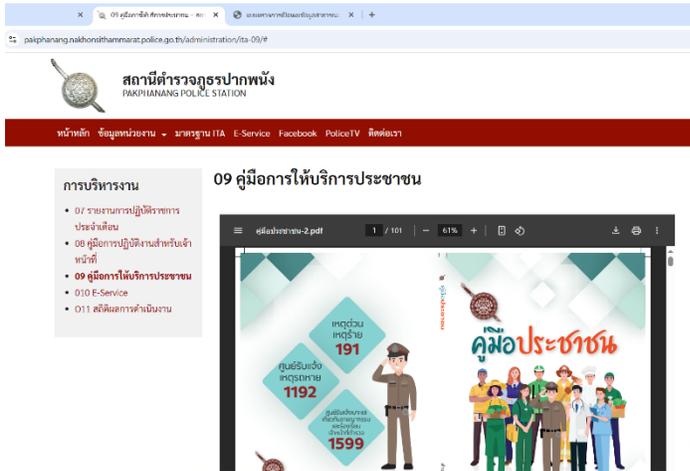
NO Gift Policy

We would like to announce our intention all executives and officers Pakphanang Police Station. Do not accept gifts and presents of any kind from performing duties. Both before and after performing duties Which will result in corruption and misconduct both in the present and in the future.

Pol.Col.Sicha Poolwong
Superintendent of Pakphanang Police Station



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ณ ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ และเปิดเผยคู่มือในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่าง รอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี มีการติดตั้งโทรทัศน์ให้รับชมช่อง PoliceTV ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ ที่จอตรงสำหรับ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



๒) ประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับประชาชน
ที่มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	<p>๑. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อม แจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการรับบริการ</p> <p>๒. ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของ สถานีในจุดให้บริการ แสดงแผนผังสัญลักษณ์แสดงขั้นตอนการ ให้บริการ ผังผังบังคับบัญชาและหมายเลขติดต่อ</p> <p>๓. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์/ Facebook ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน ภารกิจของสถานี แจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ</p>



จัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ให้การต้อนรับ
แจ้งข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำผู้มารับบริการที่
สถานีตำรวจ



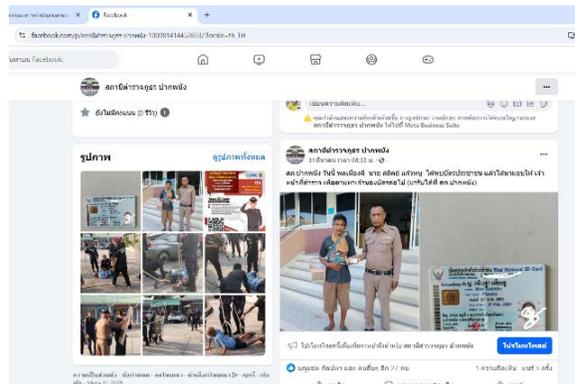
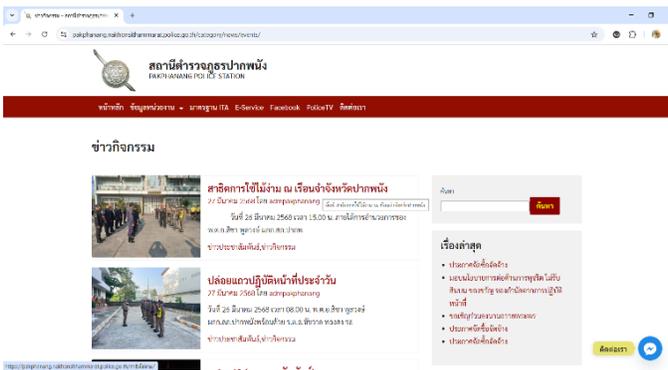
จัดเจ้าหน้าที่ (พนักงานวิทยุ) ประจำห้องสื่อสาร
๒๔ ชั่วโมง เพื่อบริการประชาชน ให้ข้อมูลข่าวสาร
และประสานการปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน

ประชาสัมพันธ์ ป้ายแนะนำบทบาทภารกิจ แสดงแผนพันธะสัญญาแสดงขั้นตอนการให้บริการด้านต่าง ๆ



ป้ายแสดง ยศ ชื่อ สกุล หมายเลขโทรศัพท์ ของผู้บังคับบัญชา ติดไว้บริเวณทางเข้าห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ และสามารถติดต่อประสานได้ทันที หากไม่ได้รับการบริการที่ดี

การสื่อสาร บทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วย



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติ ที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการประชุมติดตามความคืบหน้า ผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาย งาน ในช่องทางสื่อของหน่วย</p> <p>๓. การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ แสวงหาความร่วมมือจากประชาชน และหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ</p>

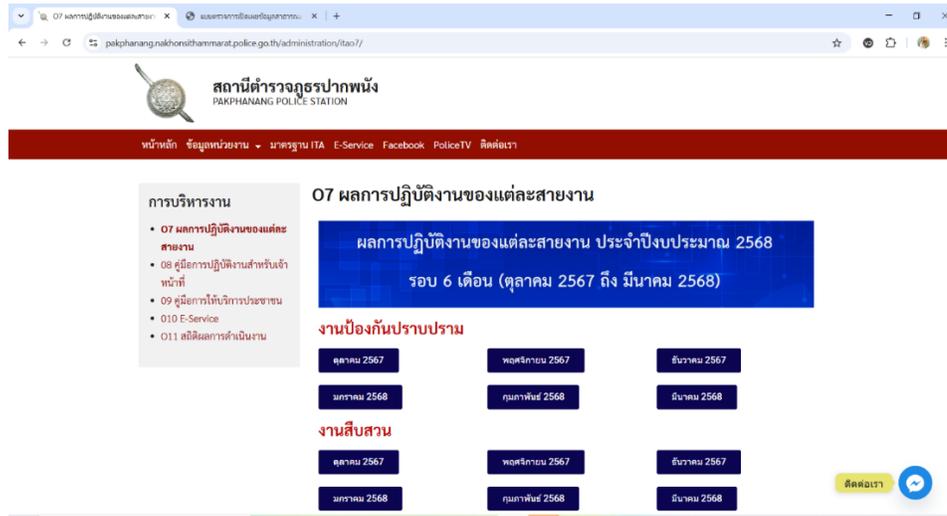


ผู้บังคับบัญชาชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน



ผู้บังคับบัญชาประชุมติดตามความคืบหน้าคดี วิเคราะห์อาชญากรรม ติดตามสถานการณ์ในพื้นที่ รับผิดชอบ และให้ข้าราชการตำรวจได้แสดงความ คิดเห็น แลกเปลี่ยนข้อมูล ทุกสัปดาห์

ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน ในเว็บไซต์/ Facebook ของหน่วย



งานจราจรประชาสัมพันธ์มาตรการต่าง ๆ ที่จะบังคับใช้ การใช้รถใช้ถนนช่วงเทศกาลสำคัญ ผ่านสถานีวิทยุชุมชน



ประชาสัมพันธ์การดำเนินการโครงการตำบลยั่งยืนฯ ให้ประชาชนทราบโดยใช้รถยนต์ขยายเสียงไปตามพื้นที่ต่าง ๆ



ข้าราชการตำรวจเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด สถานการณ์การแพร่ระบาดในพื้นที่
มาตรการและแนวทางการแก้ไขปัญหา



ข้าราชการตำรวจลงพื้นที่พบปะพูดคุยประชาชน รับฟังความคิดเห็น เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายประชาชน
สร้างผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน



๒) รายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแต่งตั้งคณะทำงานคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง กำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการตามกรอบเงื่อนไข และระยะเวลาที่กำหนด

ประชุมคณะทำงาน OIT



ประชุมขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการจัดทำข้อมูล OIT



สรุปข้อสั่งการประชุมขับเคลื่อนจัดการทำข้อมูลสาธารณะ (OIT)
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ปากพนัง
ประธาน : พ.ต.อ.ลือชา พูลวงษ์ ผกก.สภ.ปากพนัง

ผู้สั่งการ	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
พ.ต.อ.ลือชา พูลวงษ์	กำกับติดตามการจัดทำข้อมูล OIT	
	๑. โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ สามารถนำข้อมูลของปี ๒๕๖๗ มาใช้ได้ เพราะ ตร.ไม่ได้ ปรับเปลี่ยนโครงสร้าง	ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนก วาดอักษร
	๒. ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งระดับ รอง สว. - ผบ.หมู่ เรียบร้อยแล้ว ให้ปรับอัตรากำลังเป็นปัจจุบัน	ร.ต.ต.ปัญญา ดวงสงค์
	๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เพิ่มกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ตามไกด์ไลน์ของ ป.ป.ช. และแนวทางปฏิบัติให้ตรวจสอบว่า ตร. ได้ปรับเป็นแบบ ใหม่ตามหัวข้อของปี ๒๕๖๘ หรือไม่	ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ
	๔. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ มีคำสั่งแต่งตั้ง กต.ตร. ใหม่ เมื่อเดือน ม.ค.๖๘ ห้วง ต.ค. ๖๗ - ม.ค.๖๘ ไม่มีรายงานผลการปฏิบัติ ให้เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบอีกครั้ง หากตรวจสอบแล้วไม่มี ก็ให้ใส่ว่า “ไม่มี ผลการดำเนินงาน” ตามคู่มือ	- ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ - ด.ต.สุกมล จำเป็ย
	๕. ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟัง ความคิดเห็น ให้ตรวจสอบว่ามีการเปลี่ยนแปลงการติดต่อหรือไม่ ปรับ ให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.ท.นิรัตน์ สุขแจ่ม
	๖. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้ลงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ
	๗. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ทุกงานยังไม่มีผลการดำเนินการ จึงเร่งรัดทำข้อมูลรายเดือน ทยอยส่งให้ ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ รวบรวมลงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน

ผู้สั่งการ	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
พ.ต.อ.ลีชา พูลวงษ์	๘. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ คู่มืองานสืบสวน ไม่ต้องลงเว็บไซต์ แต่เพิ่มมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) และให้ตรวจสอบลิงค์เชื่อมโยงข้อมูลให้ดีอย่าให้พลาด เหมือนปี ๒๕๖๗	ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ
	๙. คู่มือการให้บริการประชาชน ตรวจสอบตามไคต์ไลน์ของ ป.ป.ช. ว่ามีการเปลี่ยนแปลง หรือไม่ และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกงาน ให้ตรวจสอบงานที่ ให้บริการประชาชนที่อยู่ในความรับผิดชอบ แล้วจัดทำ เป็นคู่มือเพิ่มได้	- ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
	๑๐. E-Service ดำเนินการเหมือนปี ๒๕๖๗	ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ
	๑๑. สถิติผลการดำเนินงาน ยังไม่มีข้อมูลสถิติตั้งจุดตรวจ และสถิติแจ้งความคืบหน้า ของคดี ให้เร่งรัดการดำเนินการ	- ส.ต.อ.เสวตฉัตร ศิริรัตน์ - ส.ต.ต.วรัชญ์ ชุมแป้น
	๑๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ การรายงานผล ข้อมูลต้องรอหลังสิ้นเดือน มี.ค.๖๘	ต.ต.หญิง วิลาวัลย์ อูปลา
	๑๓. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา คดีอาญา ข้อมูลต้องรอหลังสิ้นเดือน มี.ค.๖๘	ร.ต.อ.หญิง ฐิตารีย์ คำศรี
	๑๔. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่พัสดุส่งประกาศให้ ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ ลงในเว็บไซต์ทุกเดือน	- ร.ต.อ.หญิง ฐิตารีย์ฯ - ร.ต.ท.อธิป จันทร์สุข
	๑๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ยังไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์ให้เร่งรัดดำเนินการ ตรวจสอบ แบบฟอร์มข้อมูลมีการปรับเปลี่ยนใหม่	ร.ต.ท.อธิป จันทร์สุข
	๑๖. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ใช้ข้อมูลของปี ๒๕๖๗ และให้เพิ่มกฎ ก.ตร. ที่เพิ่งออก ใหม่เมื่อปี ๒๕๖๗	ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ
	๑๗. ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต และข้อมูล เชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ยังไม่มีข้อมูลสถิติลง เว็บไซต์ ข้อมูลต้องรอหลังสิ้นเดือน มี.ค.๖๘	ร.ต.อ.ฉัตรชัย ศิริรัตน์

ผู้สั่งการ	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
พ.ต.อ.ลีชา พูลวงษ์	๑๘. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพิ่มอินโฟกราฟิกภาษาอังกฤษ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ
	๑๙. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ยังไม่มีข้อมูลลงเว็บไซต์ ต้องดำเนินการกิจกรรมอย่างไรแจ้ง ผกก. ทราบ	ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ
	๒๐. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ ยังไม่มีข้อมูลลงเว็บไซต์ ให้นำแผนการจัดการความเสี่ยงฯ ของปี ๒๕๖๗ มาปรับใช้ เนื่องจากแผนเดิมมีผลสัมฤทธิ์ที่ดี	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
	๒๑. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ยังไม่มีข้อมูลลงเว็บไซต์	- ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
	๒๒. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว นำข้อมูลเมื่อปี ๒๕๖๗ มาปรับใช้	ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ
	๒๓. การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ ยังไม่มีข้อมูลลงเว็บไซต์ เร่งรัดการดำเนินการจัดทำข้อมูล	- ร.ต.ท.อธิป จันท์สุข - ส.ต.ต.ณัฐวุฒิ เอียดแก้ว
	๒๔. มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย ยังไม่มีข้อมูลลงเว็บไซต์ เร่งรัดการดำเนินการจัดทำข้อมูล	- ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ
๒๕. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย ยังไม่มีข้อมูลลงเว็บไซต์ เร่งรัดการดำเนินการจัดทำข้อมูล	- ร.ต.อ.หญิง กาญจน์กนกฯ	

ร.ต.อ.หญิง

บันทึก

(กาญจน์กนก วาดอักษร)

รอง สว.อก.สภ.ปากพนัง

๒๑ มี.ค.๖๗

พ.ต.ท.

ตรวจ

(สมชาย เครือวัลย์)

สว.อก.สภ.ปากพนัง

๒๑ มี.ค.๖๘