

หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล

การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 ซึ่งเป็นกฎหมายที่ให้ความสำคัญกับสถานีตำรวจ มีหลักเกณฑ์เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น

- แบ่งระดับสถานีตำรวจ ออกเป็นระดับใหญ่ กลาง และเล็ก เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ (มาตรา 13)
- การจัดกำลังพลในสถานีตำรวจให้เพียงพอ ในกรณีที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอัตรากำลังไม่เพียงพอ ให้จัดอัตรากำลังให้แก่สถานีตำรวจ ให้ครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลังก่อน (มาตรา 12 วรรคสี่)
- การกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเกี่ยวกับอัตรากำลัง อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจ (มาตรา 23 (3))
- การเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการตำรวจไปให้สถานีตำรวจให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ (มาตรา 23 (7))
- ห้ามมิให้สั่งให้ข้าราชการตำรวจที่สังกัดสถานีตำรวจ ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นที่มีใช้สถานีตำรวจ เว้นแต่ในคำสั่งนั้นจะสั่งให้ข้าราชการตำรวจอื่นมาปฏิบัติหน้าที่นั้นแทนในสถานีตำรวจนั้น (มาตรา 92)

การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจ

- การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ รวมทั้งการบริหารจัดการกำลังพลที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 รวมทั้งระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
 - ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2566
 - ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2545

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
2. นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) การประเมินผลงาน พิจารณาจาก

- (ก) ปริมาณงาน
- (ข) คุณภาพของผลงาน
- (ค) ความทันเวลา
- (ง) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน
- (จ) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน

(๒) การประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ พิจารณาจาก

- (ก) ความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติราชการ
- (ข) การรักษาวินัย
- (ค) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
- (ง) ความคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์ และงานเชิงรุก

วงรอบการประเมิน : ปีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ระหว่าง

วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม
ของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ระหว่าง

วันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน
ของปีเดียวกัน

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- หนังสือ ตร. ที่ 0009.26/ ว 66 ลง 25 ก.ย.2557 กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เลื่อนปีละสองครั้ง

- ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน
- ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

- ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 หรือ 1 ขั้น ในแต่ละครั้ง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ผู้บังคับบัญชาจะต้องนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ และพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น
- การเลื่อนขั้นเป็นไปตามโควตา และวงเงินงบประมาณที่กำหนด

ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน : ผู้บังคับการ ส่งเลื่อนเงินเดือนระดับ ส.3 (ตำแหน่ง รองผู้กำกับการ ลงมา ในสถานีตำรวจ)
ผู้บัญชาการ ส่งเลื่อนเงินเดือนระดับ ส.4 (ตำแหน่ง ผู้กำกับการ สถานีตำรวจ)

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- หนังสือ ตร. ที่ 0009.251/ว 4531 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ประกอบด้วย
- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
 1. ความรู้ด้านกฎหมาย
 2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
 3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
 4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
 5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
 1. สมรรถนะหลัก (core competency)
 2. สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency)
 3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
 4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

แนวทางและวิธีการพัฒนา

• การฝึกอบรม ประกอบด้วย

1. หลักสูตรแรกเข้ารับราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ การฝึกอบรมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นต้น
2. หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด ได้แก่
 - หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน เช่น หลักสูตรสารวัตร ผู้กำกับ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง เป็นต้น
 - หลักสูตรเฉพาะทาง เช่น EODต่อต้านการก่อการร้าย สืบสวนคดีอาญา ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน เป็นต้น
 - หลักสูตรที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตปส. ชัยยะ เป็นต้น
 - หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่
 - การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม โดยข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. ทูกันาย ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยการสนับสนุนและเทคนิค จะได้รับการฝึกอบรมทุก 3 ปี
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[นอกเหนือจากการฝึกอบรม]

เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุกระดับปริญญา

- ทวนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น :
สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ
Interpol USA Australia
China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน
ภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยา
ความมั่นคง พัสตุ ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

ปฏิบัติ [LEARNING BY DOING]

- การทดสอบความรู้ Police
Professional Test / Legal
Test

- การตรวจร่างกายประจำปี /
การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
(Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ /
ฝึกแผนเผชิญเหตุ

แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ
(After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษา
ของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วม
สัมมนากับหน่วยงานภายในและ
ภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศ
งาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการ
ตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

นอกจากการฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตัวเอง (SELF - LEARNING)

แบ่งปันความรู้ (SHARING & TEACHING)

ปฏิบัติ (LEARNING BY DOING)

ทุกระดับปริญญา

- ทวนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น : สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ Interpol USA Australia China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ : เศษ.ทหาร จิตวิทยา ความมั่นคง พัสตุ ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

- การทดสอบความรู้ Police Professional Test / Legal Test

- การตรวจร่างกายประจำปี / การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ / ฝึกแผนเผชิญเหตุ

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษาของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วมสัมมนากับหน่วยงานภายในและภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศงาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

RTP HRD Blueprint

ข้าราชการตำรวจที่พึงประสงค์

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ



ตำแหน่ง	จำนวน	ระดับ	Core	Managerial	Technical	Strategic	Self- Learning	Doing	Sharing & teaching	
ผบ.ตร.	1	บริหาร ระดับสูง Strategic/Visionary Leadership			<input type="checkbox"/> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ตร. เช่น <ul style="list-style-type: none"> • สืบสวนคดีอาชญากรรม ยึดทรัพย์ • สายงาน ปป. จราจร ครูแม่ไก่ • ครู ดชด. • สืบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี • การควบคุมฝูงชน • การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ • บริหารงานบุคคล • งบประมาณ/การเงิน • ปฏิรูปตำรวจ • งานตรวจสอบสวนภายใน 					
รอง ผบ.ตร.	6+10			การบริหารรักษาความสงบเรียบร้อย: ของสังคมภาคตำรวจร่วมเอกชน (บรจ.)						
ผู้ช่วย ผบ.ตร.	12		สัมมนา เป็น ผบก.-ผบช.							
ผบช.	41+20		การพัฒนาผู้บริหาร ระดับสูง(รวมมิตร)							
รอง ผบช.	154		หลักสูตรภายนอก : วปอ. บยศ. ฯลฯ							
ผบก.	293+30									
รอง ผบก.	1,307	บริหาร ระดับกลาง Change Leadership	หลักสูตร บตส.							
ผกก.	3,572									
รอง ผกก.	7,781	บริหาร ระดับต้น Performance Leadership	หลักสูตร ผกก.		<input type="checkbox"/> การพัฒนายุทธวิธีและสืบสวนสอบสวนด้านต่างๆ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับ ผกก.					
สว.	12,666				ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับ รอง ผกก. 1 สัปดาห์ หลักสูตรการพัฒนา 5 สายงาน รอง ผกก. หลักสูตรการพัฒนา 5 สายงาน สว. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับ สว.					
รอง สว.	29,806	ปฏิบัติงาน อาวุโส Team Leadership	หลักสูตร สว., ผอ.ตร., ผบ.ร้อย ดชด., นักวิทยาศาสตร์, งานวิทย์ฯ และเทคโนโลยีฯ รพ.ตร.		หลักสูตรการพัฒนา 5 สายงาน รอง สว. หลักสูตรเฉพาะ: 7 สายงาน, โดกรม, ก่อการร้าย, ปค., ป.สอบ ฯลฯ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ตร.					
ผบ.หมู่	151,872		ปฏิบัติงาน Self Leadership	ประทวนยศ ต.ต. อายุ 53 ปี (กตต.) ตำรวจและบุคคลที่บรรจหรือโอนมา (กอป.)		หลักสูตรการพัฒนา 5 สายงาน ผบ.หมู่ หลักสูตรเฉพาะ: ปค. EOD โดกรม ก่อการร้าย ชัยยะ ตปส. นิติวิทย์ ผช.ทงส. ควบคุมสุนัขตำรวจ ฯลฯ				
รอง ผบ.หมู่	14,380	นักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.)/นักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต.)/หลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานเป็นขั้นสัญญาบัตร								
รวม	221,951		ฝึกอบรม (Training)			เรียนรู้ด้วยตนเอง	ปฏิบัติ	แบ่งปันความรู้		

← หลักสูตรแรกเข้า